

IMPULSA BALEARS RECONEIX LA IGUALTAT COM A DRIVER DE LA COMPETITIVITAT GLOBAL SOSTENIBLE

L'arxipèlag ocupa la 11a posició més favorable en el rànquing autonòmic de desigualtat de gènere

PALMA · L'índex de desigualtat de gènere, elaborat per IMPULSA BALEARS a partir de la proposta metodològica de Nacions Unides, i que es pot consultar en l'aplicació [ilglobal](#), situa la regió en la 11a posició més favorable d'un rànquing autonòmic que fa referència a l'empoderament de la dona en qüestions relacionades amb la salut, l'educació i el mercat laboral. En aquesta ocasió, l'índex, que oscil·la entre 0 (desigualtat nul·la) i 1 (desigualtat màxima), registra una puntuació (0,042) inferior a la mesura anterior (0,033). Així, les illes puntuen de manera desfavorable respecte del conjunt nacional (0,034) i superen tan sols a Castella i Lleó (0,045), Andalusia (0,046), Extremadura (0,049), Canàries (0,050), Castella-La Manxa (0,053) i Múrcia (0,057).

La igualtat de gènere és un *driver* important de la competitivitat global sostenible d'una regió, per com permet assegurar que tots els membres de la societat contribueixen i es beneficien del progrés econòmic.

Així les coses, el darrer balanç de gènere de l'arxipèlag fa patent la major predisposició de les dones a la formació, així com la resistència a ocupar categories professionals més elevades. Pel que fa a la intersecció entre l'esfera laboral i educativa, la darrera versió d'[iltalent](#) recull que les dones ocupades assumeixen una taxa de sobrequalificació (21,4%) superior a la dels homes (14%). Una realitat que pot explicar-se, entre d'altres motius, perquè la formació superior és més freqüent entre les dones ocupades (43,4%) que entre els homes (32,6%), fet que conviu amb al seu antònim en el tram que acull els treballadors amb un nivell formatiu igual o inferior a l'obligatori (28,1%, dones vs 39,7%, homes).

El cert és que aquest desequilibri ja s'origina en les etapes formatives primerenques. I és que, la taxa d'abandonament escolar de la població femenina de l'arxipèlag (11,9%) és inferior a la del segment masculí (27,9%), un fet que, al seu torn, alimenta el diferencial positiu a favor de les dones que han finalitzat estudis superiors (38,3% vs 30,9%, homes) –en aquest cas, lleugerament per sota de la mitjana femenina europea (39,1%).



Des de la perspectiva més jeràrquica, les xifres del darrer exercici confirmen que la presència de les dones en els llocs de direcció i gerència (30,5%) és menys notable que en el cas dels homes (69,5%). Així, el *gap* és encara significatiu, tenint present que el segment femení és el que cobreix la majoria dels llocs de feina de la categoria professional immediatament inferior, referida a les posicions tècniques i professionals científiques i intel·lectuals (60,1%).

En termes generals, durant el darrer exercici, la taxa de participació de les dones en el mercat laboral (59,8%) ha continuat posant en relleu un diferencial negatiu en relació als homes (68,3%) que, de la mateixa manera, ha continuat assignant al segment femení les taxes de temporalitat (15,7% vs 12,9%, homes) i de parcialitat (15,9% vs 6,3%, homes) més elevades.

Per tenir accés a [i|talent](#) i [i|global](#), és necessari registrar-se en la pàgina web d'[IMPULSA BALEARS](#). El registre és gratuït i tan sols requereix proporcionar un correu electrònic.

Sobre IMPULSA BALEARS

IMPULSA BALEARS és una plataforma de coneixement estratègic i interacció regional que treballa per facilitar la presa de decisions dels agents econòmics i socials en els seus respectius processos de reformulació estratègica i contribuir així a impulsar la competitivitat global de les Balears. Com a entitat sense ànim de lucre reconeix el conjunt de la societat balear com a principal beneficiari de les actuacions que desenvolupa de forma rigorosa, sistemàtica, independent i sempre alineada amb els marcs estratègics europeus i de governança global, com ara l'Agenda 2030.

Contacte: Rebecca Alemany Garre

comunicacio@impulsabalears.org

